

**Негосударственное образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования «Центр подготовки
владельцев гражданского оружия «Альфа Профи»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор НОЧУ ДПО «Альфа Профи»



Е.В. Пиленко
«28» марта 2025 г.

Отчет
о результатах самообследования

г. Дзержинский
2025 г.

1. Аналитическая часть

1.1. Образовательная деятельность

Решение о создании негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр подготовки владельцев гражданского оружия «Альфа Профи» (сокращенное наименование – НОЧУ ДПО «Альфа Профи») и утверждении устава НОЧУ ДПО «Альфа Профи» принято собранием учредителей 10 мая 2011 г., Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 05 сентября 2011 г. 50 №013056963, Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от 31 мая 2013 г. № 5014040173.

НОЧУ ДПО «Альфа Профи» создан в целях осуществления деятельности в сфере образования, науки, культуры, права, физической культуры и спорта и иных социальных, общественно полезных сферах некоммерческой деятельности. Основной целью деятельности НОЧУ ДПО «Альфа Профи» является образовательная деятельность по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

К социально-значимым целям НОЧУ ДПО «Альфа Профи» относятся также: содействие духовному развитию личности, организация патриотического воспитания, правовое просвещение населения.

Место нахождения НОЧУ ДПО «Альфа Профи» - 140091, Московская область, г. Дзержинский, ул. Энергетиков, дом № 50. По данному адресу находится единоличный исполнительный орган - директор НОЧУ ДПО «Альфа Профи».

Директор – Пиленко Евгения Васильевна

Телефон: (495) 540-54-57

E-mail: school@theobject.ru

Сайт: www.theobject.ru

Образовательная деятельность НОЧУ ДПО «Альфа Профи» осуществляется на основании лицензии, выданной Министерством образования Московской области 29 августа 2014 г. за №71993, в соответствии с которой НОЧУ ДПО «Альфа Профи» вправе реализовывать программы профессионального обучения, программы дополнительного образования детей и взрослых и программы дополнительного профессионального образования.

1.2. Система управления НОЧУ ДПО «Альфа Профи»

Учредителем НОЧУ ДПО «Альфа Профи» является - общество с ограниченной ответственностью «Альфа Технологии».

Единоличным исполнительным органом НОЧУ ДПО «Альфа Профи» является директор.

Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция, порядок принятия решений и деятельность органов управления НОЧУ ДПО «Альфа Профи» регламентируются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом НОЧУ ДПО «Альфа Профи» и локальными нормативными актами НОЧУ ДПО «Альфа Профи».

1.3. Содержание и качество подготовки обучающихся

В НОЧУ ДПО «Альфа Профи» действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов успеваемости обучающихся, который проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, степени выполнения учебных планов и программ обучения, а также отзывов, обучающихся о пройденном обучении.

Контроль обучающихся подразделяется на: текущий контроль успеваемости; промежуточную аттестацию; итоговую аттестацию.

Применяемая система оценки знаний, обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала образовательных программ и приобретения новой компетенции обучающихся. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию образовательных программ и уровню требований к специалистам.

1.4. Организация учебного процесса

Обучение слушателей НОЧУ ДПО «Альфа Профи» проходит в аудиторных учебных классах, которые специально оборудованы для осуществления качественного учебного процесса. Общая численность обучающихся, одновременно осваивающих образовательные программы не превышает 30 человек в группе.

Учебный класс оснащен необходимой аппаратурой, при необходимости образовательный процесс дополняется учебными пособиями и плакатами. Для повышения эффективности учебного процесса широко используются наглядные пособия, учебная библиотека, которая периодически обновляется. Имеется открытый доступ в интернет.

Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

Прием лиц на обучение и включение их в состав учебных групп осуществляется на основании приказов директора НОЧУ ДПО «Альфа Профи».

Организация учебного процесса регламентируется образовательными программами и входящими в их состав учебными планами, календарными учебными графиками и расписаниями занятий, разработанными НОЧУ ДПО «Альфа Профи», а также локальными нормативными актами НОЧУ ДПО «Альфа Профи».

Режим проведения занятий по общему правилу устанавливается приказом директора НОЧУ ДПО «Альфа Профи» и публикуется на официальном сайте образовательной организации.

Продолжительность одного академического часа – 45 минут, перерыв – 10 минут. Лицам, успешно освоившим образовательную программу, по окончании обучения выдаётся документ об образовании или обучении установленного образца. Форма документа, выдаваемого по результатам обучения устанавливается приказом образовательной организации.

1.5. Кадровое обеспечение

Руководящий и педагогический состав НОЧУ ДПО «Альфа Профи» соответствует квалификационным характеристикам должностей работников образовательной сферы.

Руководящий состав включает в себя директора, заместителя директора, начальника службы вооружения, главного бухгалтера.

Общая численность педагогических работников НОЧУ ДПО «Альфа Профи» на 31 декабря 2024 года составляет 9 человек, в том числе:

- имеющих высшее профессиональное образование – 9 человек;
- имеющих среднее профессиональное образование – 0 человек;
- имеющих ученую степень – 0 человек;
- имеющих ученое звание – 0 человек.

Численность работников, имеющих педагогический стаж до 5 лет – 0 человек, работников, имеющих педагогический стаж свыше 5 лет – 9 человек.

Повышение квалификации работников НОЧУ ДПО «Альфа Профи» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Педагогические работники включены в график проведения аттестации на соответствие занимаемой должности.

1.6. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Цель учебно-методического обеспечения – повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий. Особая роль отведена информационно-методическому обеспечению учебного процесса. Качество и эффективность реализации стратегических направлений развития НОЧУ ДПО «Альфа Профи» напрямую зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, работы методической службы в целом и выполнении методических функций каждым членом педагогического коллектива.

Для обеспечения учебного процесса НОЧУ ДПО «Альфа Профи» обладает достаточным количеством информационных ресурсов и наглядных пособий по дисциплинам реализуемых программ. По дисциплине реализуемых программ разработаны учебно-методические материалы, включающие в себя учебные программы, методические разработки, методические рекомендации, планы проведения занятий. Учебно-методические материалы постоянно обновляются и совершенствуются.

Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий – доступ к информационным ресурсам через сеть Интернет.

Методическая работа в НОЧУ ДПО «Альфа Профи» является составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности его руководящего и преподавательского состава.

Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение педагогического мастерства преподавательского состава;
- совершенствование организации и обеспечения учебного процесса.

1.7. Библиотечно-информационное обеспечение

Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия позволяют осуществлять качественное обеспечение учебного процесса в рамках освоения учебной программы. Во время обучения слушатели имеют возможность использовать не только учебную литературу фонда, но и использовать различные электронные библиотечные ресурсы. Для доступа к электронным библиотекам имеется достаточное количество рабочих мест с доступом в интернет.

1.8. Материально-техническая база

Для обеспечения учебного процесса в НОЧУ ДПО «Альфа Профи» создана материально-техническая база, включающая в себя: учебное помещение 510,8 кв. м., оборудованный настенной доской, мультимедийным проектором, кафедрой для преподавателя, стульями со столами 29 шт. Установлено 10 компьютеров, имеющих выход в интернет.

Социально-бытовое обеспечение педагогического коллектива и слушателей.

Условия образования соответствуют законодательству России. Параметры микроклимата воздуха учебного класса соблюдаются. Санитарное состояние – соответствует установленным требованиям.

В Организации имеется спортивный зал, стрелковый тир, служебное и гражданское огнестрельное оружие, технические средства обучения, манекены, специальные средства, защитные средства, массогабаритное оружие.

1.9. Внутренняя система оценки качества

Проведение самообследования деятельности НОЧУ ДПО «Альфа Профи» за отчетный период выявило следующие показатели деятельности:

- ☒ НОЧУ ДПО «Альфа Профи» функционирует в режиме развития.
- ☒ Высокий уровень освоения слушателями учебной программы
- ☒ В НОЧУ ДПО «Альфа Профи» складывается перспективный, творческий коллектив преподавателей, имеющих потенциал к профессиональному развитию
- ☒ Увеличивается количество обучающихся слушателей
- ☒ Большое количество перспективных предложений по расширению сфер в образовательной деятельности
- ☒ Отсутствие несчастных случаев при проведении практических занятий.

Внутренний и внешний контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, выполнением решений и требований нормативных документов

Ответственность образовательных организаций, установленная Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», определяет необходимость осуществления внутреннего контроля за деятельностью образовательной организации со стороны его руководителя. Базовым компонентом управления является организация получения объективной информации о реальном положении дел, что является неотъемлемой частью осуществления должностного контроля руководителя образовательной организации за результатами образовательной деятельности.

Совершенствование управления общеобразовательной организацией находится в прямой зависимости от проведения контроля в различных его видах и формах, на основе которого принимаются объективные управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений. Предмет и формы контроля определяются директором НОЧУ ДПО «Альфа Профи» в соответствии с компетенцией и ответственностью образовательной организации, определенными законодательством об образовании, а также Уставом НОЧУ ДПО «Альфа Профи». Контроль способствует формированию достоверной информации о результатах деятельности участников образовательного процесса, предупреждает проявление недостатков в работе.

По результатам проверок принимаются оперативные меры по устранению отрицательных явлений, оказывается необходимая методическая помощь педагогическим работникам.

Для успешной деятельности в условиях модернизации образования НОЧУ ДПО «Альфа Профи» должен реализовать следующие направления развития:

- ☒ совершенствовать материально-техническую базу;
- ☒ продолжить повышать уровень профессиональных знаний и умений преподавателей;
- ☒ усилить работу по наиболее качественному обучению слушателей;
- ☒ увеличение количества программ обучения.

Программа развития НОЧУ ДПО «Альфа Профи»

Реализация учебных программ позволяет объединить необходимые ресурсы вокруг достижения главных задач повышения уровня образования и получения результатов, что поможет обеспечить новый качественный уровень. Данная концепция представляет собой совокупность направлений, касающихся развития образовательной системы учреждения.

Развитие образовательной системы проектирует на основании анализа условий, которые рассматривает комплексно. Опираясь на накопленный опыт педагогической науки и практическую работу преподавателей решено выработать дальнейшие действия педагогического коллектива через программу развития НОЧУ ДПО «Альфа Профи», которая разработает механизм организационных условий управления инновационной деятельности субъектов образовательного процесса. Эффективность деятельности НОЧУ ДПО «Альфа Профи» может рассматриваться как отношение результатов деятельности к ценностям современного образования (высокое качество образования, социальная активность). В этом случае оценка эффективности позволяет говорить об инновационности образовательной деятельности. Отношение результатов деятельности НОЧУ ДПО «Альфа Профи» к полученным знаниям слушателей, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателей ее эффективности.

2. Анализ показателей деятельности.

За период с 01.01.2024 по 31.12.2024, по программам дополнительного профессионального образования обучено 217 человек.

Положительные показатели по подготовке слушателей свидетельствуют о должном профессиональном уровне преподавательского состава, наличия необходимых методических материалов и материальной базы НОЧУ ДПО «Альфа Профи». Преподаватели постоянно совершенствуют свои профессиональные знания и навыки путем мониторинга изменений законодательства, новых технологий для осуществления образовательной деятельности и регулярного повышения квалификации.

Анализируя показатели деятельности НОЧУ ДПО «Альфа Профи», можно сделать вывод о том, что деятельность в отчетном периоде, обеспечила высокое качество оказания образовательных услуг по реализуемым образовательным программам. Перспективой дальнейшего развития НОЧУ ДПО «Альфа Профи» является необходимость увеличения количества дополнительных профессиональных программ и осуществление деятельности по программам профессионального обучения и дополнительного образования.

Показатели деятельности НОЧУ ДПО «Альфа Профи»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	217/100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	14
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	5
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	-
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	-
1.10.1	Высшая	человек/%	-
1.10.2	Первая	человек/%	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-
2.	Научно-исследовательская деятельность		-
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100	единиц	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
	научно-педагогических работников		
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период		-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	21 807
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	17
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-

N п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-